

BUIS MANAGEMENT ADVIES

De Linking Pin tussen wensen en mogelijkheden

Vliegen de ontwikkelingen en werkzaamheden rond de organisatie van de participatiewet en regelgeving rond Social Return u ook weleens aan? Zoals, wat doe ik met de verplichting medewerkers in dienst te nemen in het kader van de participatiewet? Volgens Astrid Buis kan het stukken eenvoudiger worden gemaakt.



'Buis' is partner voor organisaties in de Zorg en Maatschappelijke dienstverlening maar kan ook worden ingehuurd voor advisering over bijvoorbeeld het in dienst nemen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. "Wij denken en werken graag mee door ondersteuning van en inspiratie aan organisaties en werkgevers. Dit geldt ook bij aanbestedingen." De opdrachtgevers van Astrid Buis zetten haar ook in als programmamanager en steeds vaker als adviseur in de bedrijfsvoering en bij aanbestedingen in de zorg. Astrid Buis heeft een groot netwerk waarvan haar klanten graag gebruikmaken.

PARTICIPATIEWET

Op 1 januari 2015 start de Participatiewet. Mensen met een arbeidsbeperking op maat aan het werk helpen. De gemeenten zijn verantwoordelijk voor dit beleid en de subsidies. De druk op werkgevers om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan te nemen wordt steeds groter, door de nu nog vrijwillige normstelling, de kaders voor maatschappelijk verantwoord ondernemen en de eisen bij het aanbestedingsbeleid van overheden. Veel werkgevers zien door de bomen het bos niet meer als het gaat om regelgeving en mogelijkheden in financiële tegemoetkomingen zoals loonkostenvergoeding en begeleiding.

BANENAFSPRAAK

Als er bij werkgevers onvoldoende banen worden gecreëerd treedt een wettelijk quotum in. Werkgevers met 25 of meer werknemers krijgen dan de formele verplichting arbeidsplaatsen open te stellen. Astrid Buis: "De vele regels en mogelijkheden zijn voor werkgevers moeilijk te doorgronden. Wij bieden kennis, ervaring en een bemiddelende rol en adviseren organisaties zoals werkgeversservicepunten maar ook direct bij werkgevers."

WIN WIN

"Er wordt op dit moment ook aandacht besteed aan functiecreatie. Door taken uit andere functies te halen wordt een nieuwe functie gecreëerd. Een arbeidsgehandicapte kan dan ingezet worden op zijn/haar mogelijkheden. Door passende taken en werkplek ontstaat er een win-winsituatie. Het gaat in de praktijk om het realiseren van zelfstandig functioneren met loonwaarde. Kan een bedrijf niet zelf aan de norm voldoen? Dan zijn er andere mogelijkheden, bijvoorbeeld via een toeleverend bedrijf. Wij adviseren daar graag in en hebben de kennis en de juiste contacten. We zijn bij de participatiewet de Linking pin tussen wensen en mogelijkheden." <<

QUICK SCAN

HÉT PROBLEEM VAN DE MARKT

» In het sociaal akkoord spraken werkgevers af extra banen te creëren voor mensen met een arbeidsbeperking. Dit kan direct in loondienst of door voorwaarden stellen bij inkoop in de vorm van social return. Dit houdt in dat bij de leverancier arbeidsplaatsen beschikbaar moeten zijn voor mensen met een beperking en/of achterstand op de arbeidsmarkt.

ONZE VISIE

» Voor veel werkgevers en bemiddelaars zijn de regels en mogelijkheden onduidelijk. Ze worden graag ondersteund door een deskundige om tot de beste oplossing te komen. Hierbij spelen belangen van de werkgevers en de kandidaten een rol.

UW OPLOSSING

» Werkgevers, zorgorganisatie en bemiddelingsbureaus kunnen gebruikmaken van de kennis en ervaring van Astrid Buis en haar bedrijf. Ze heeft kennis van het sociale domein en arbeidsparticipatie en werkt op het snijvlak van beleid en uitvoering, zodat er ook daadwerkelijk iets gebeurt.

BUIS MANAGEMENTADVIES

Rotterdamseweg 183c (Radex Innovation Centre)
2629 HD Delft
Telefoon 015 - 268 26 46
E-mail info@buismanagementadvies.nl
www.buismanagementadvies.nl